

トラックのひろば



いしかわ
まちなみ散歩

【禄剛埼灯台】

ろっこうさきとうだい

能登半島最先端

TOP NEWS

大規模テロに備え、連携強化～石川県国民保護共同図上訓練～



一般社団法人

石川県トラック協会



今月のSPOT 恋する灯台「禄剛埼灯台」



石川県珠洲市にあり、能登半島の最先端に位置する灯台で、明治時代にイギリス人の設計で造られました。

外浦と内浦の接点にあたることから、海から昇る朝日と海に沈む夕陽が同じ場所で見られる珍しい場所です。

禄剛埼灯台は、歴史的・文化的価値が高いことからAランクの保存灯台に指定されているほか、「日本の灯台50選」にも選ばれています。ロマンチックな風景が見られることから、2017年には恋する灯台にも認定されています。

たまには遠方に足を伸ばしてみたいはいかがでしょうか。

新しい発見があるかもしれません。

直通ダイヤル



代表

076-239-2511

助成・融資事業

076-239-2284

適正化事業課

076-239-2285

陸災防

076-239-2393

ISHIKAWA

トラックのひろば

C O N T E N T S

3

MARCH
248号

ホームページ



標準的な運賃



1 TOPNEWS

大規模テロに備え、連携強化
～石川県国民保護共同図上訓練～

異常気象時における輸送の安全確保を荷主関係団体等に協力要請

3 ご案内

中小トラック運送業者向けテールゲートリフター等導入支援事業（国交省）

令和3年度第1回初任運転者指導講習会

事故防止等教育用DVDの貸し出し

整備管理者選任「前」研修

7 2月のおもな NEWS

8 適正化 NEWS

新たに運転者を雇い入れた場合には！

9 業界 NEWS

トラック運送業界の景況（速報）

～令和2年10月～12月期～

「同一労働同一賃金」

～中小企業も本年4月1日から適用～

12 情報コーナー

3月の行事予定

会員名簿の変更

交通事故発生状況

軽油価格

15 事例研究



TOP NEWS

トップニュース

大規模テロに備え、連携強化 ～石川県国民保護共同図上訓練～

当協会は、2月10日（水）に県警や自衛隊など46機関170人が参加のもと、石川県庁を主会場に実施された石川県国民保護共同図上訓練（内閣官房及び消防庁との共催）に参加し、大規模テロ発生時の初動対応や関係機関との連携を確認しました。

訓練は、未知のウイルスの流行により、世界情勢が不安定化し、各地で暴動が多発する中、輪島市内でもテロが発生したとの想定で行われ、対策本部が設置された石川県庁に参集した関係機関とともに、集められた情報や分析をもとに意思決定、模擬会議等を実施しました。

当協会は、平成25年4月に国民保護に関する業務計画を策定し、武力攻撃事態等における国民保護措置の確かつ迅速な実施に万全を期すこととなつてい



ドライバーの命と大切な荷物を守るために！異常気象時は運行中止も視野に…

冬期には大雪や凍結による道路閉鎖や、暴風によるトラックの倒壊等の事故が頻発し、ドライバーの命や大切な荷物の安全が脅かされています。国土交通省は、このような状況下での安全確保を図るため、異常気象時の運行中止の判断基準を明確に示す「異常気象時における措置の目安」を公表しました。

△異常気象時における措置の目安△

異常気象	風の強さ等	実施すべき措置	留意事項
暴風時	20 20m/s	ツイバ、危険な状況は避け、安全な場所に停車する。	積雪や凍結による道路閉鎖等の発生に留意する。
	30 30m/s	運転を中止し、安全な場所に停車する。	積雪や凍結による道路閉鎖等の発生に留意する。
	30m/s以上	運転を中止し、安全な場所に停車する。	積雪や凍結による道路閉鎖等の発生に留意する。
大雪時	10 10cm	積雪が運転視界を妨げる場合は、積雪を除去し、安全な場所に停車する。	積雪による道路閉鎖等の発生に留意する。
	15 15cm	積雪が運転視界を妨げる場合は、積雪を除去し、安全な場所に停車する。	積雪による道路閉鎖等の発生に留意する。
	20 20cm	積雪が運転視界を妨げる場合は、積雪を除去し、安全な場所に停車する。	積雪による道路閉鎖等の発生に留意する。
凍結時	凍結	凍結による道路閉鎖等の発生に留意し、必要に応じて運転を中止する。	凍結による道路閉鎖等の発生に留意する。
	凍結	凍結による道路閉鎖等の発生に留意し、必要に応じて運転を中止する。	凍結による道路閉鎖等の発生に留意する。

国土交通省 国土交通省 国土交通省



荷主団体に会員傘下企業への周知と理解を求める

異常気象時における輸送の安全確保を荷主関係団体等に協力要請

当協会と石川運輸支局、石川労働局（トラック輸送における取引環境・労働時間改善石川県地方協議会）は、今冬の関越道及び北陸道で発生した大雪による大規模立ち往生や強風による車両横転事故の発生を受け、2月2日（火）、3日（水）に、県内主要荷主4団体を訪問し、異常気象時において、輸送の安全確保が困難な状況下での輸送依頼の抑制等に理解を求めていることを目的に要請活動を行いました。

また、当協会は2月1日（月）、高速道路及び国道の道路管理者（中日本高速道路株式会社、金沢支社、金沢河川国道事務所）を訪れ、大規模立ち往生とともに、1月29日に実施された「予防的通行止め規制」により交通障害が発生したことを踏まえ、大雪時の道路交通対策についての意見交換をしました。

ご案内

中小トラック運送業者向けテールゲートリフター等
導入支援事業（国交省）

予算額	1億4千万円 (申請が予算額を超過した場合、補助金が交付されない場合があります)		
申請受付期間	令和3年2月19日（金）～3月11日（木）		
補助対象	全ト協が指定する機器で令和2年12月15日～令和3年3月31日の間に、以下の要件で装着・支払等完了したもの。（いずれか1機器のみ申請可） ①事業用自動車を購入し、新たに該当機器を装着したもの。 ②所有車両に該当機器を新たに後付装着し、構造等変更検査を受けたもの。 （中古品、中古車、付け替え等は対象外、2段積みデッキはリフト対象外） ※全ト協指定の対象機器は、石ト協・全ト協HPに掲載しています。		
補助額	テールゲートリフター ■垂直式・アーム式/10万円 ■後部格納式・床下格納式 /20万円	トラック搭載クレーン(ユニック) ■大型クラス/70万円 ■中型クラス/60万円 ■小型クラス/50万円	トラック搭載用2段積みデッキ ■デッキ1基につき6万円 (1台当たり上限18万円)
補助上限台数	1事業者につき1台（GM系事業者は2台） ※但し、各事業者が申請した1台目を優先して交付決定を行われ 予算超過した場合、予算の範囲内で抽選となります。		
申請方法	【書留郵便又はレターパックのみ】 (公社)全日本トラック協会 交通・環境部 補助金担当宛 〒160-0004 東京都新宿区四谷3-2-5 全日本トラック総合会館5階 ※石川県トラック協会への書類受付はできません。 申請書及び詳細については、以下のホームページをご覧ください。 [石ト協] http://www.ishitokyo.or.jp : [全ト協] http://www.jta.or.jp		

お問い合わせ (公社)全日本トラック協会 (補助金担当) TEL 03-3354-1094
(一社)石川県トラック協会 事務局 TEL 076-239-2284

ご案内

令和3年度第1回初任運転者指導講習会

1. 日 時 令和3年4月23日（金）～25日（日）
2. 場 所 石川県トラック会館（金沢市粟崎町4-84-10）
3. 対 象 者 会員事業所の初任運転者に限る

【初任運転者】とは、
新たに雇い入れた運転者で、過去3年間に他の事業用自動車の運転者として
選任されたことがない者。

4. 申込方法 同封の「受講申込書」にて、FAX（076-239-2287）にてお申し込みください。
5. 研修内容

4月23日（金）9：00～16：30

- ・ 事業用貨物自動車を運転する場合の心構え
- ・ 交通事故に関わる運転者の生理的及び心理的要因及びこれらへの対処方法
- ・ 事業用貨物自動車の運行の安全を確保するために遵守すべき基本的事項（関係法令）
- ・ 危険の予測及び回避並びに緊急時における対応方法
- ・ 運転者の運転適性に応じた安全運転

4月24日（土）9：00～17：00

- ・ 過積載の危険性
- ・ 適切な運行の経路及び当該経路における道路及び交通の状況
- ・ 安全性の向上を図るための装置を備える事業用自動車の適切な運転方法
- ・ 危険物を運搬する場合に留意すべき事項
- ・ 日常点検、実車（タイヤチェーンの装着方法等）
- ・ 健康管理の重要性

4月25日（日）9：00～13：00

- ・ 貨物の正しい積載方法、実車
- ・ トラックの構造上の特性、実車

※その他に「実際にトラックを運転させ、安全な運転方法を指導」を20時間以上、自社で行う必要があります。

貸し出しもしております



ドライバー用研修テキストは、
当協会ホームページからダウンロードできます。
<http://www.ishitokyo.or.jp/driver.php>

お問合せ （一社）石川県トラック協会適正化事業課 TEL 076-239-2285

ご案内

事故防止等教育用DVDの貸し出し

当協会では、事故防止に関する教育用  等の無料貸し出しを行っておりますので、ぜひご活用ください。

NEW



DVD「自覚のない睡眠時無呼吸症候群」

NEW



DVD「高めよう!プロドライバーとしての安全マインド」

※教育用DVD (例)

どう防ぐ 高速道路事故～危険予測と安全確認～ (23分)	働く人の睡眠と健康～あなたの睡眠、足りていますか?～睡眠不足と睡眠障害～ (24分)
初任運転者のためのトラックの安全運行①～④ (18～21分)	エコドライブで安全運転～省エネ運転のススメ～
中小トラック運送事業者を対象とした運輸安全マネジメントの取り組み (22分)	安全なプロトラックドライバ を育てるマナとモラル (26分)
より安全なトレ ラをめざして (9分)	人でできる 日常点検 (17分)
あおり運転～加害者にも被害者にもならないために～ (16分)	「標準的な運賃」普及セミナー ①～③ (8～67分)
災害時、ドライバ はどう生き残るか (28分)	事故への警告! ヒヤリ・ハット (22分)



冊子「健康職場づくり 事業者訪問 Part2」

積極的に従業員の健康管理に取り組んでいる運送事業者の優良事例をまとめた冊子を無料配布いたしますので、ご希望の方は当協会までご連絡ください。

お問合せ (一社) 石川県トラック協会適正化事業課 TEL 076-239-2285

ご案内

整備管理者選任「前」研修

1. 実施日

日程	定員	申込期限
令和3年 4月14日(水) 13:30~16:45	35名程度	4月 7日(水)
〃 7月14日(水) 13:30~16:45	90名程度	7月 7日(水)
〃 11月17日(水) 13:30~16:45	90名程度	11月10日(水)
令和4年 2月10日(木) 13:30~16:45	35名程度	令和4年 2月 3日(木)

※受付は、13:00~13:20

2. 場 所 金沢市異業種研修会館2階 第2研修室(金沢市打木町東1400)

3. 対象者 自動車整備士の資格を有していない方で、整備管理者になられる方。

4. 申込み 石川運輸支局へ「申込書」を郵送又はFAXにてお申し込みください。

郵送	〒920-8213 金沢市直江東1-1 石川運輸支局 検査整備保安部門
FAX	076-208-6002

※「申込書」は、石川県トラック協会のホームページからダウンロードできます。

5. 注意事項
- ・受付時に本人確認のできる身分証(運転免許証等)を確認しますのでご持参ください。
 - ・当日は、筆記用具及びチェックシート(ダウンロード)をご持参ください。
 - ・席は人と人との間隔を空けて座って頂くため、席指定となっています。
 - ・遅刻は認められませんので、時間に余裕をもってご参加ください。
 - ・研修は無料です。
 - ・都合等により定員に達した場合は受講日を変更して頂く場合がありますのでご了承頂くとともに、必ず連絡先を明記して頂くようあわせてお願いいたします。
 - ・コロナウイルス感染防止対策等にご理解とご協力をお願いします。

お問合せ 石川運輸支局検査整備保安部門 TEL 076-208-6000 (代表)

※「2」をプッシュしてください



青年部会

19日 全ト協青年部会全国大会

全日本トラック協会青年部会全国大会がインターネット配信で開催され、先進的な事業取組に対する顕彰や三浦瑠麗氏による講演が行われました。



適正化実施機関

22日 運輸支局と月例会議

適正化実施機関は、石川運輸支局と月例会議を開催し、巡回指導結果や行政処分状況など諸課題について情報交換をしました。(石川県トラック会館)



広報委員会

24日 第107回広報委員会

広報委員会(小前田彰委員長)は、会議を開催し、取引環境改善に向けた広報やトラックの日のPR事業など次年度の事業計画について協議をしました。(石川県トラック会館)



交通・環境対策委員会

25日 第145回交通・環境対策委員会

交通・環境対策委員会(山下洋介委員長)は、会議を開催し、次年度の事業計画や助成事業などについて協議をしました。(石川県トラック会館)

News Calendar

2月の おもなNEWS

FEBRUARY 2021



石ト協

14日 運行管理者試験事前講習会

トラック協会は、3月7日の運行管理者試験に向けた事前講習会を開催し、受講者は、講師が解説する問題のポイントや出題傾向など試験対策に取り組みました。(石川県トラック会館)



青年部会

15日 青年経営者研修会

青年部会(山本外志男部会長)は、「目標実現のためのリダシップ」(講師/メンタルコーチ:飯山暁朗氏)をテーマに青年経営者を対象とした研修会を開催しました。(ホテル日航金沢)



労働委員会

18日 第26回労働委員会

労働委員会(山田秀 委員長)は、会議を開催し、人材確保対策や健康管理対策をはじめとする次年度の実施事業について協議をしました。(石川県トラック会館)

新たに運転者を雇い入れた場合には！

STEP.1



過去3年間の事故歴の把握
(運転記録証明書等)

事故なし

事故あり

65歳未満

65歳以上

STEP.2



初任診断

過去3年間に初任診断を受診していた場合は除く。



適齢診断



特定診断

当協会主催
「初任運転者指導
講習会」
P4 参照

STEP.3



初任運転者特別指導

過去3年間に事業用自動車の
運転者として選任されてい
た場合は除く。



適齢運転者特別指導



初任運転者特別指導
(該当する場合)



事故惹起運転者特別指導



適齢運転者特別指導
(該当する場合)



初任運転者特別指導
(該当する場合)



実施時期

乗務する前に実施。

※但し、やむを得ない事情がある場合は、乗務を開始した後、1ヶ月以内に実施すること。



この他、雇入時健康診断を受診

※過去3ヶ月以内に受診した場合は除く。

全日本トラック協会

トラック運送業界の景況(速報)～令和2年10月～12月期～

共通の概況①：今回(令和2年10月～12月期)の状況と今後の見通し

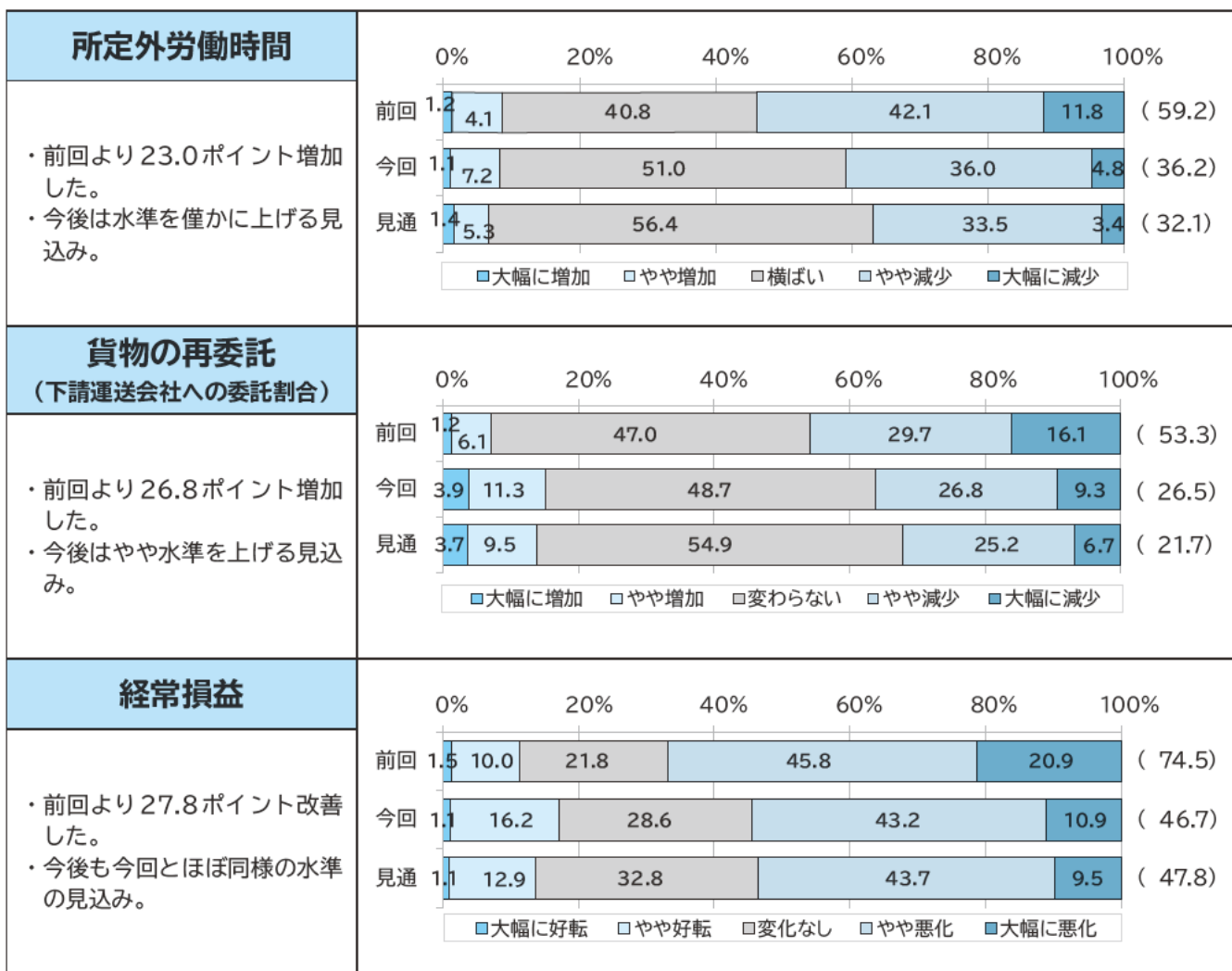
今回の状況	<ul style="list-style-type: none"> ・実働率は▲44.8(前回▲76.4)と31.6ポイント改善、実車率は▲44.3(前回▲71.4)と27.1ポイント改善し、前回より輸送効率は改善した。 ・採用状況は▲7.2(前回▲15.8)と8.6ポイント上昇し、雇用状況(労働力の不足感)は49.4(前回33.9)と15.5ポイント上昇し、労働力の不足感が強くなった。
今後の見通し	<ul style="list-style-type: none"> ・実働率は▲45.0(今回▲44.8)と0.2ポイント悪化、実車率は▲45.0(今回▲44.3)と0.7ポイント悪化し、輸送効率は今回とほぼ同様の水準の見込みである。 ・採用状況は▲6.9(今回▲7.2)と0.3ポイント改善、雇用状況(労働力の不足感)は55.4(今回49.4)と6.0ポイント上昇し、労働力の不足感が強くなる見込みである。

実働率																													
<ul style="list-style-type: none"> ・前回より31.6ポイント改善した。 ・今後も今回とほぼ同様の水準の見込み。 	<p>0% 20% 40% 60% 80% 100%</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>大幅に上昇</th> <th>やや上昇</th> <th>横ばい</th> <th>やや低下</th> <th>大幅に低下</th> <th>合計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>前回</td> <td>0.9</td> <td>5.6</td> <td>29.5</td> <td>44.1</td> <td>19.8</td> <td>(76.4)</td> </tr> <tr> <td>今回</td> <td>0.9</td> <td>12.3</td> <td>37.4</td> <td>39.9</td> <td>9.5</td> <td>(44.8)</td> </tr> <tr> <td>見通</td> <td>1.9</td> <td>9.2</td> <td>38.8</td> <td>42.2</td> <td>7.9</td> <td>(45.0)</td> </tr> </tbody> </table> <p>■大幅に上昇 □やや上昇 □横ばい □やや低下 ■大幅に低下</p>	項目	大幅に上昇	やや上昇	横ばい	やや低下	大幅に低下	合計	前回	0.9	5.6	29.5	44.1	19.8	(76.4)	今回	0.9	12.3	37.4	39.9	9.5	(44.8)	見通	1.9	9.2	38.8	42.2	7.9	(45.0)
項目	大幅に上昇	やや上昇	横ばい	やや低下	大幅に低下	合計																							
前回	0.9	5.6	29.5	44.1	19.8	(76.4)																							
今回	0.9	12.3	37.4	39.9	9.5	(44.8)																							
見通	1.9	9.2	38.8	42.2	7.9	(45.0)																							
実車率																													
<ul style="list-style-type: none"> ・前回より27.1ポイント改善した。 ・今後も今回とほぼ同様の水準の見込み。 	<p>0% 20% 40% 60% 80% 100%</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>大幅に上昇</th> <th>やや上昇</th> <th>横ばい</th> <th>やや低下</th> <th>大幅に低下</th> <th>合計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>前回</td> <td>0.5</td> <td>5.8</td> <td>32.4</td> <td>44.7</td> <td>16.7</td> <td>(71.4)</td> </tr> <tr> <td>今回</td> <td>0.9</td> <td>10.1</td> <td>41.8</td> <td>38.4</td> <td>8.8</td> <td>(44.3)</td> </tr> <tr> <td>見通</td> <td>1.8</td> <td>7.2</td> <td>42.9</td> <td>40.6</td> <td>7.6</td> <td>(45.0)</td> </tr> </tbody> </table> <p>■大幅に上昇 □やや上昇 □横ばい □やや低下 ■大幅に低下</p>	項目	大幅に上昇	やや上昇	横ばい	やや低下	大幅に低下	合計	前回	0.5	5.8	32.4	44.7	16.7	(71.4)	今回	0.9	10.1	41.8	38.4	8.8	(44.3)	見通	1.8	7.2	42.9	40.6	7.6	(45.0)
項目	大幅に上昇	やや上昇	横ばい	やや低下	大幅に低下	合計																							
前回	0.5	5.8	32.4	44.7	16.7	(71.4)																							
今回	0.9	10.1	41.8	38.4	8.8	(44.3)																							
見通	1.8	7.2	42.9	40.6	7.6	(45.0)																							
採用状況																													
<ul style="list-style-type: none"> ・前回より8.6ポイント上昇した。 ・今後も今回とほぼ同様の水準の見込み。 	<p>0% 20% 40% 60% 80% 100%</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>大幅に増加</th> <th>やや増加</th> <th>変わらない</th> <th>やや減少</th> <th>大幅に減少</th> <th>合計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>前回</td> <td>0.6</td> <td>12.7</td> <td>63.2</td> <td>17.3</td> <td>6.2</td> <td>(15.8)</td> </tr> <tr> <td>今回</td> <td>0.4</td> <td>14.8</td> <td>64.4</td> <td>18.2</td> <td>2.3</td> <td>(7.2)</td> </tr> <tr> <td>見通</td> <td>0.7</td> <td>14.8</td> <td>63.3</td> <td>19.2</td> <td>1.9</td> <td>(6.9)</td> </tr> </tbody> </table> <p>■大幅に増加 □やや増加 □変わらない □やや減少 ■大幅に減少</p>	項目	大幅に増加	やや増加	変わらない	やや減少	大幅に減少	合計	前回	0.6	12.7	63.2	17.3	6.2	(15.8)	今回	0.4	14.8	64.4	18.2	2.3	(7.2)	見通	0.7	14.8	63.3	19.2	1.9	(6.9)
項目	大幅に増加	やや増加	変わらない	やや減少	大幅に減少	合計																							
前回	0.6	12.7	63.2	17.3	6.2	(15.8)																							
今回	0.4	14.8	64.4	18.2	2.3	(7.2)																							
見通	0.7	14.8	63.3	19.2	1.9	(6.9)																							
雇用状況 (労働力の不足感)																													
<ul style="list-style-type: none"> ・前回より15.5ポイント上昇した(不足感が強くなった)。 ・今後はやや水準を上げる見込み。 	<p>0% 20% 40% 60% 80% 100%</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>不足</th> <th>やや不足</th> <th>適当</th> <th>やや過剰</th> <th>過剰</th> <th>合計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>前回</td> <td>11.1</td> <td>28.0</td> <td>46.2</td> <td>13.2</td> <td>1.5</td> <td>(33.9)</td> </tr> <tr> <td>今回</td> <td>7.8</td> <td>41.8</td> <td>43.2</td> <td>6.5</td> <td>0.7</td> <td>(49.4)</td> </tr> <tr> <td>見通</td> <td>10.1</td> <td>43.0</td> <td>39.9</td> <td>6.3</td> <td>0.7</td> <td>(55.4)</td> </tr> </tbody> </table> <p>■不足 □やや不足 □適当 □やや過剰 ■過剰</p>	項目	不足	やや不足	適当	やや過剰	過剰	合計	前回	11.1	28.0	46.2	13.2	1.5	(33.9)	今回	7.8	41.8	43.2	6.5	0.7	(49.4)	見通	10.1	43.0	39.9	6.3	0.7	(55.4)
項目	不足	やや不足	適当	やや過剰	過剰	合計																							
前回	11.1	28.0	46.2	13.2	1.5	(33.9)																							
今回	7.8	41.8	43.2	6.5	0.7	(49.4)																							
見通	10.1	43.0	39.9	6.3	0.7	(55.4)																							

(注4)雇用状況については、上段は前回(R2.7月～9月期)の状況、中段は今回(R2.10月～12月期)の状況、下段は今後(R3.1月～3月期)の見通しを示しているが、前回及び今回は前年同期比ではなく「その期の状況」、見通しは「前年同期比の見通し」を集計している。

共通の概況②：今回（令和2年10月～12月期）の状況と今後の見通し

今回の状況	<ul style="list-style-type: none"> ・所定外労働時間は▲36.2（前回▲59.2）と23.0ポイント増加、貨物の再委託（下請運送会社への委託割合）は▲26.5（前回▲53.3）と26.8ポイント増加した。 ・経常損益は▲46.7（前回▲74.5）と27.8ポイント改善した。
今後の見通し	<ul style="list-style-type: none"> ・所定外労働時間は▲32.1（今回▲36.2）と4.1ポイント増加、貨物の再委託は▲21.7（今回▲26.5）と4.8ポイント増加する見込みである。 ・経常損益は▲47.8（今回▲46.7）と1.1ポイント悪化する見込みである。



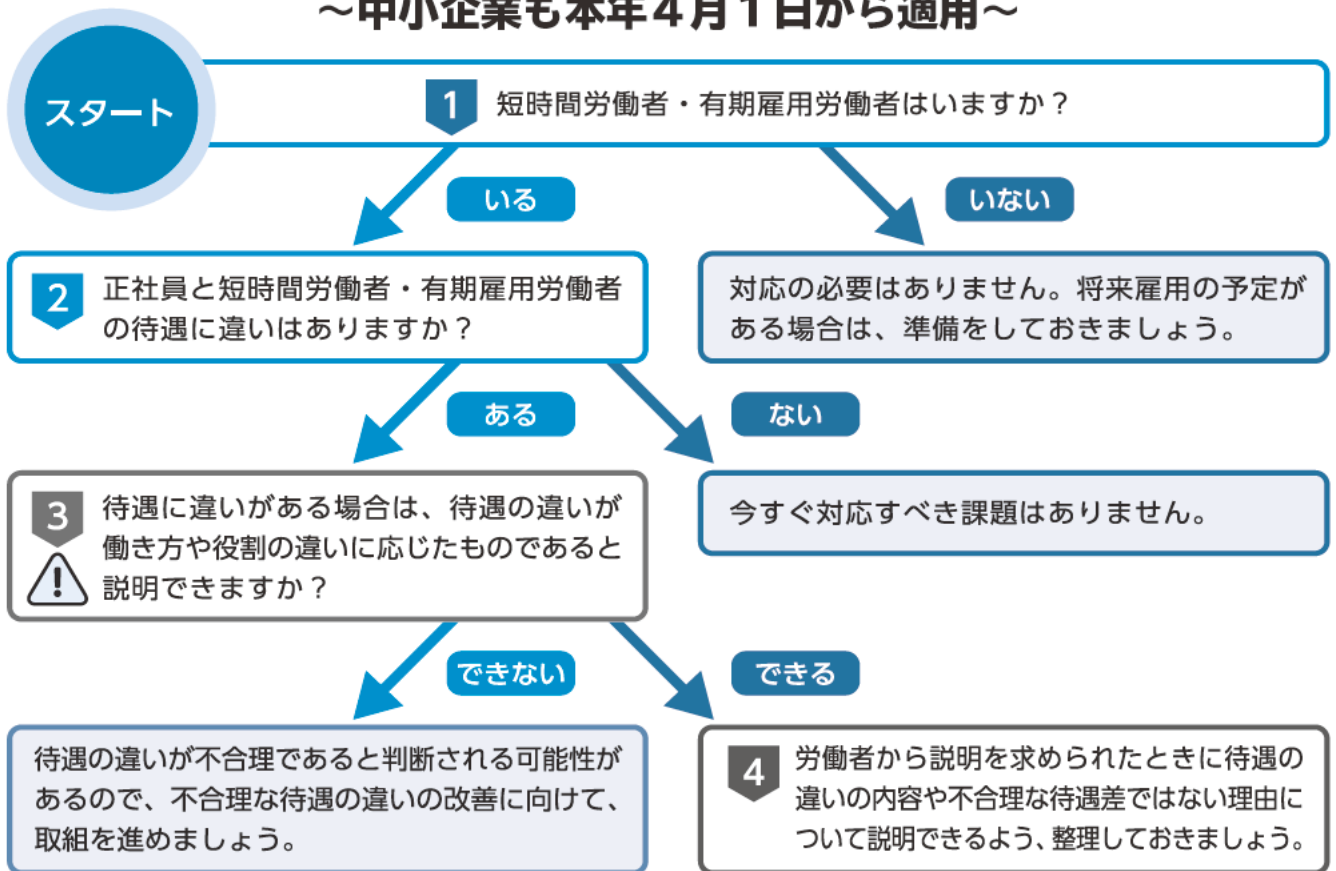
【調査の概要】

平成5年3月より開始、以降3カ月ごとに実施。第112回調査は、令和3年1月1日に、モニタ に対して調査開始、令和3年1月31日回収分までを集計。

特積	般	回答事業者全体
65	510	575

「同一労働同一賃金」

～中小企業も本年4月1日から適用～



同じ企業で働く 正社員と短時間労働者・有期雇用労働者との間で、基本給や賞与、手当などあらゆる待遇について、不合理な差を設けることが禁止されます。

事業主は、正社員と短時間労働者・有期雇用労働者の働き方の違いに応じて、**均衡な待遇（均等な待遇）**の確保を図るための措置を講じなければなりません。

均衡待遇とは？ (不合理な待遇差の禁止)

- ①職務内容※、②職務内容・配置の変更の範囲、③その他の事情の違いに応じた範囲内で、待遇を決定する必要があります。

均等待遇とは？ (差別的取扱いの禁止)

- ①職務内容※、②職務内容・配置の変更の範囲が同じ場合、待遇について同じ取扱いをする必要があります。

※ 職務内容とは、業務の内容及び責任の程度をいいます。



- ①単に「パートだから」「将来の役割期待が異なるため」という主観的・抽象的理由では、待遇の違いについての説明にはなりません。
- ②正社員と職務内容（業務の内容及び責任の程度）及び職務内容・配置の変更の範囲が同じ短時間労働者・有期雇用労働者については、すべての待遇について、差別的に取り扱うことが禁止されます。
この取組手順書は、職務内容及び職務内容・配置の変更の範囲にかかわらず、すべての短時間労働者・有期雇用労働者の待遇について、その違いが不合理ではないかを確認するものです。
- ③待遇差が不合理か否かや説明の方法、内容が適切であるか否かは、最終的に司法により判断されることにご留意ください。

EVENT CALENDAR 3月の行事予定

1日(月)	全ト協施設事業委員会（東京都） 全ト協コロナ時・災害時特別対策委員会（東京都）
5日(金)	金沢港振興協会理事会（金沢ニューグランドホテル）
7日(日)	令和2年度第2回運行管理者試験（石川県トラック会館、金沢市異業種研修会館）
10日(水)	第66回正副会長会・第66回総務委員会合同会議（石川県トラック会館） 第340回理事会・第315回交付金運営委員会合同会議（ " ）
11日(木)	全ト協理事会・適正化本部長会議ほか（東京都） 金沢第一支部第28回運営委員会（ホテル日航金沢）
12日(金)	金沢第二支部第24回運営委員会（石川県トラック会館）
15日(月)	石川支部第34回運営委員会（グランドホテル白山）
17日(水)	金沢第三支部第24回運営委員会（石川県トラック会館）
22日(月)	能登支部第22回運営委員会（能登食祭市場）
23日(火)	石川県交通実験協議会（石川県庁） 建設輸送部会第9回ワーキンググループ合同会議（石川県トラック会館）
25日(木)	石川労働局・適正化実施機関連絡会議（石川県トラック会館）

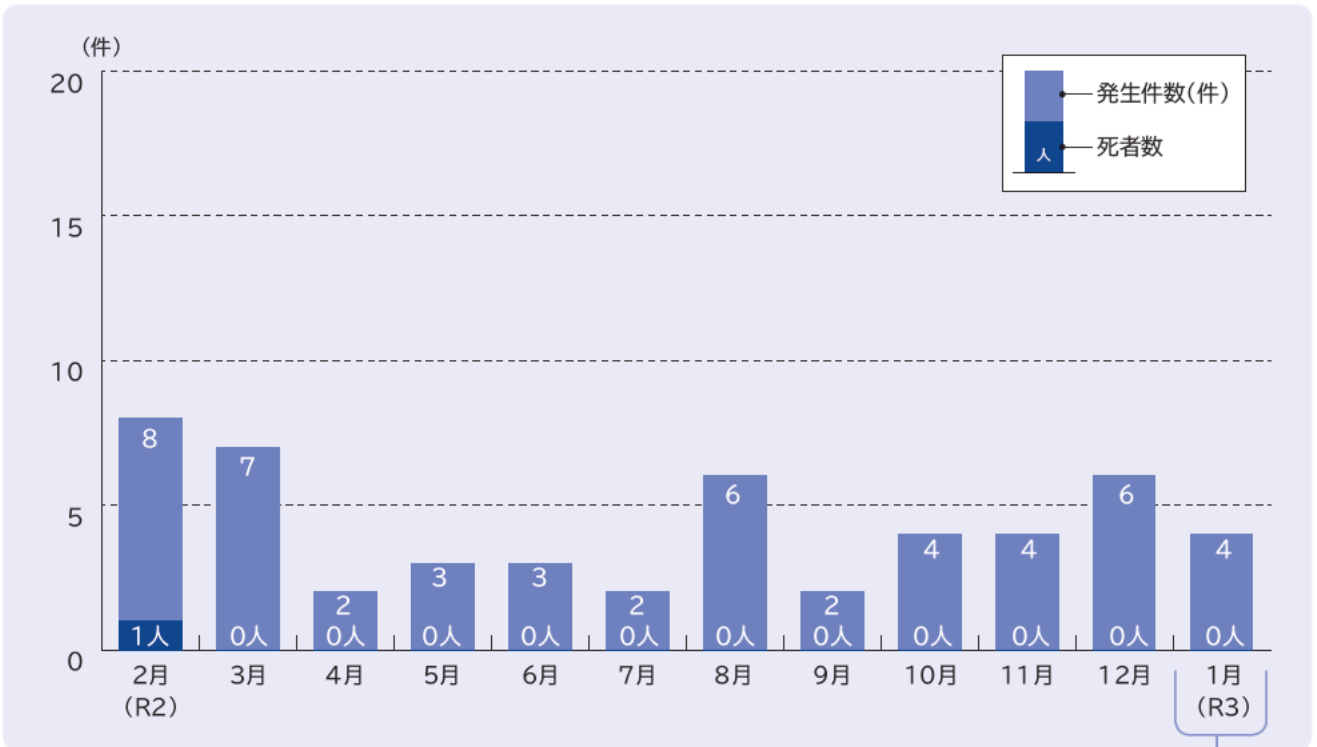
会員名簿の変更

項	行	事業者名	変更項目	変更内容
16	20	(有)北基商事	代表者名	小木一成
15	12	共成土木運輸(株)	代表者名	横山康治
23	13	岡山県貨物運送(株)北陸主管支店	営業所代表者名	東盛斉
44	22	西金運輸(株)	TEL	076 239 1123
52	25	(有)戸沢運輸	住所	〒925 0121 志賀町安津見44 72



交通事故情報

石川県内 事業用貨物車の交通事故発生状況 (第1当事者)



内訳 令和3年事故類型別発生状況 (1月)

	人对車両	車両相互							車両単独	列車	計
		正面衝突	追突	出会い頭	追越・追抜	すれ違い時	右・左折時	その他			
件数	1(+1)	1(+1)	2(-2)	0(-1)	0(±0)	0(±0)	0(±0)	0(±0)	0(-1)	0(±0)	4(-2)
死者	0(±0)	0(±0)	0(±0)	0(±0)	0(±0)	0(±0)	0(±0)	0(±0)	0(±0)	0(±0)	0(±0)

※ () 内は昨年比

(提供/石川県警)

(参考)

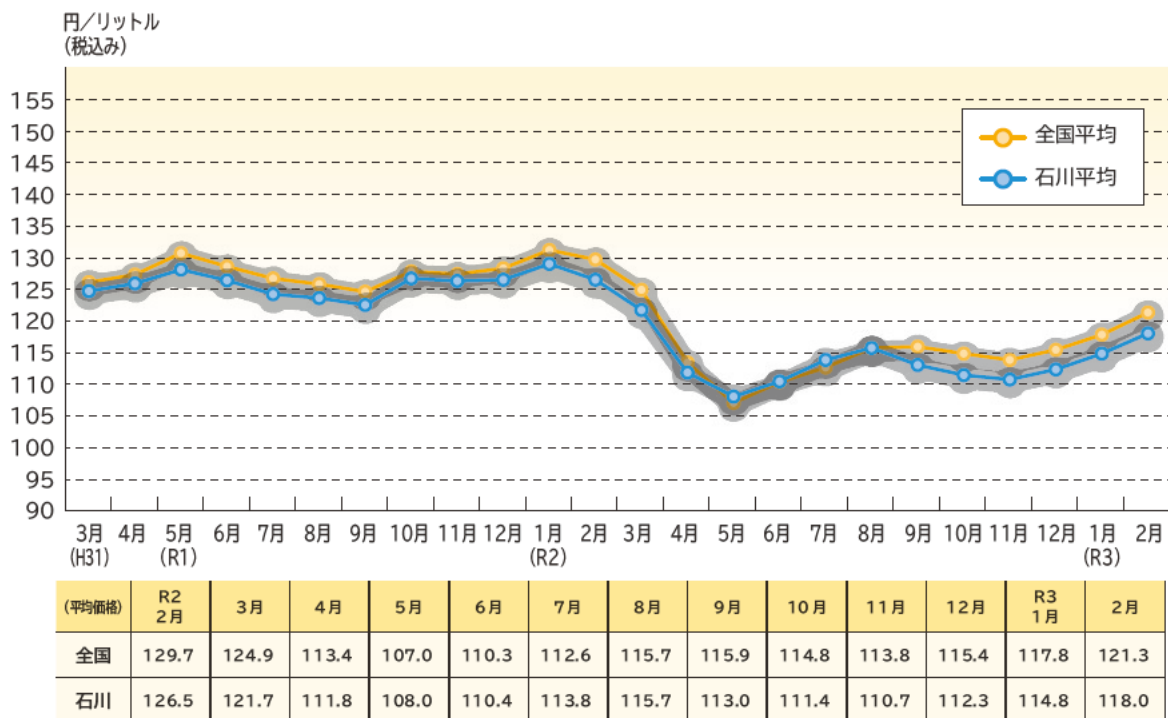
石川県内全車種 (乗用車含む) 令和3年交通事故発生状況 1月 (増減)

発生件数	死者数 (人)
128(-70)	0(-7)



軽油価格情報

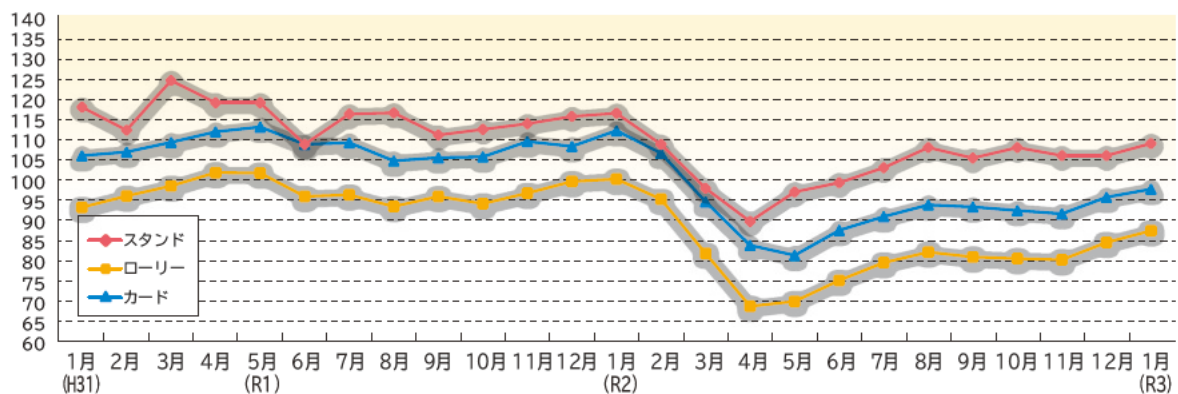
軽油小売価格推移表 経済産業省調べ “給油所軽油小売価格”



石ト協 軽油価格等実態調査結果報告

●調査方法…県内30事業者へのアンケート調査

(地域：石川県内)



(消費税抜き)

(平均価格)	R2 1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	R3 1月
スタンド	116.1	108.4	97.5	89.3	96.6	98.9	102.6	107.6	105.0	107.6	105.6	105.6	108.6
ローリー	99.8	94.8	81.4	68.3	69.5	74.7	79.1	81.7	80.5	80.1	79.8	84.1	87.0
カード	111.8	106.2	94.2	83.4	80.9	87.1	90.5	93.4	92.9	92.0	91.2	95.3	97.3
値上げ 要請額	1.1 (9社)	1.2 (3社)	(0社)	(0社)	5.9 (8社)	3.9 (10社)	4.1 (11社)	2.4 (12社)	0.9 (3社)	0.5 (2社)	1.6 (9社)	2.7 (9社)	2.1 (12社)

※値上げ要請額は、要請があった事業者の平均額。()内は、要請のあった事業者数。

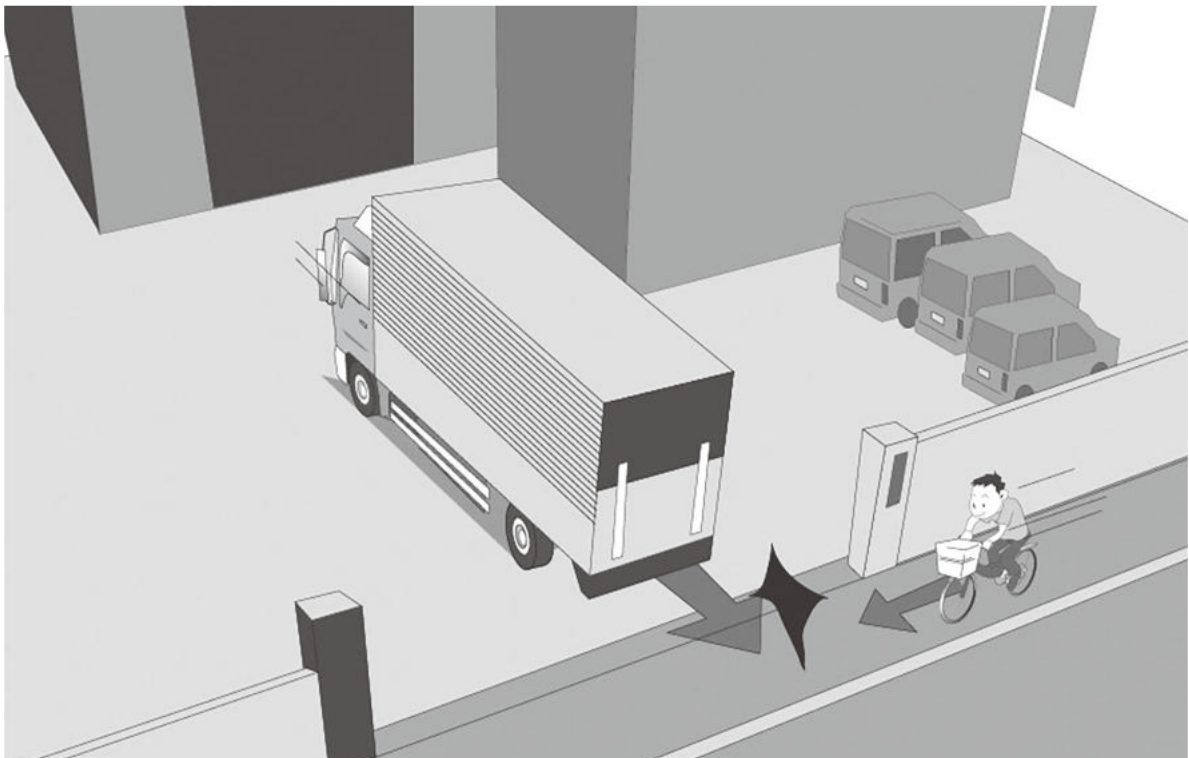
事故に
学び
安全運転に
生かす

事例研究 97

後退で出庫時、走行自転車と衝突

事故の概要

- 発生日時 10月〇日(△) 午後3時00分頃 天候 晴れ
- 発生状況 運転者は納品を終え構内から後退で一般道に出る際、歩道を走行中の自転車と衝突し損傷させたもの。
- 事故当事者 男性42歳 相手側 男性5歳
- 事故原因 運転者は滞りなく配送先で納品を終え、後退で構内の出入口から歩道を経て一般道に出る際、左右サイドミラーで後方確認をして一時停止することなく、ゆっくり後退したところ間もなく衝撃を感じました。ちょうど走行してきた園児が乗る自転車と出会頭で衝突したのです。運転者は万一、歩行者・自転車が通過しても、バックブザーの音で自車に気づき止まってくれると思っていました。



提供：中部交通共済協同組合 事故防止部

事例検討

●直接原因

運転者は後退時、サイドミラーで後方を確認しましたが、事前に下車して目視による出入り付近の安全確認を怠った事、歩道手前で一時不停止が挙げられます。

●背後原因

運転者は普段から後退時の安全確認は、左右のサイドミラーで行うことが習慣化されていました。万一、歩行者や自転車が通過しても、バックブザーの音で自車に気付き、危険回避してくれるだろうと考えていました。

運転者は過去に歩行者・自転車が危険回避してくれた体験、行き慣れた配送先であることから、自分の後退時の安全確認は間違いないと確信するようになりました。

再発防止策

①運転者の対策

●後退時、最終の安全確認は下車して目視で行う。

後退時、安全確認はサイドミラーだけでは、真後ろ等の死角を確認できないことを自覚し、発進時に安全確認を下車して目視で行う。また、可能な限り誘導をお願いします。

●危険予測による安全確認を行う。

自転車・歩行者は必ず危険回避してくれるだろうという「思い込み」による、他力本願の安全確認でなく自ら危険予測による安全確認を行なう。

②管理者の対策

●配送先における運転行動を確認する。

慣れた配送先では「思い込み」による安全不確認が生じるので、現地視察等で危険個所の点検を行い、運転者に適切な運行指導をする。

●道交法等の法規を厳守させる。

運転者が「相手が止まってくれるだろう」と都合の良い解釈をすることなく、構内から歩道を経て車道に出る際、一時停止する道交法等の法規を事例に基づき指導、厳守させる。

ワンポイントアドバイス

感情をコントロールする

クルマの運転では、高い運転技術を持っていても、否定的な感情（焦り、怒り）によって運転に影響を与え、取って危険な行動をして事故に繋がる場合があります。「黄信号では止まらなければならない」と理解していても「急いでいるので、止まらずに行く」といった行動が散見されます。「時間を厳守しなければならない」という価値観が強いと、焦りが強くなります。「安全輸送が最優先される」と視点を变えて、感情をコントロールして下さい。

2月19日(金)、新型コロナの感染拡大を受け、インターネット配信で開催された全日本トラック協会青年部会全国大会。大会は、「つなぐ想い～地域を支える物流業界へ～」をテーマに開催され、当協会青年部会のメッセージムービーなどが紹介されました。

※メッセージムービーは、Youtubeで視聴することができます。



2021年トラック協会青年部会全国大会 メッセージ動画

旬の

「じねもん」
味わいまっし!

JIWAMON

スーパーフード
「中島菜」

中島菜は旧中島町で明治時代から食べ継がれてきた漬け菜の種で、2006年(平成18年)11月に能登伝統野菜として地域団体商標を取得しています。

独特のほろ苦さと辛みがあり、春先の野菜としておひたしや漬け物として各家庭で食されていました。最近では大手らめん店でも麺に練り込まれたり、漬け物材料でしかなかった能登野菜の1つである中島菜はその高い栄養素が注目され、加工品に取り入れられる機会が増えています。

血圧上昇を抑制するペプチドを他の野菜より多く含んでいることや、辛み成分のイソチオシトには強い抗酸化作用があり、がんの予防やアンチエイジングの効果も期待できます。いろいろな料理に使ってみてはいかがでしょうか。

